

# 中共青岛理工大学委员会 关于十二届省委第七轮巡视集中 整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2025年3月19日至6月10日，省委第一巡视组对青岛理工大学党委开展了常规巡视。7月11日，省委巡视组向青岛理工大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

## 一、党委及主要负责人组织落实整改情况

学校党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，切实增强政治担当，坚决扛起主体责任，将巡视整改作为一项重要政治任务抓紧抓实。

一是提高政治站位，深化认识主动改。省委第一巡视组反馈意见后，学校研究成立工作专班、制定整改工作方案，迅速启动全面整改工作。2025年11月21日，学校召开巡视整改专题民主生活会，进一步统一思想、凝聚共识，为彻底整改奠定了坚实的思想基础。

二是加强组织领导，压实责任抓整改。学校成立由党委书记任组长、校长任副组长的整改工作领导小组，全面统筹协调巡视

整改工作。下设办公室及六个专项工作组，构建职责清晰、协同联动、监督有力的工作体系。针对巡视反馈意见，制定了问题、任务、责任三张清单，明确责任领导、牵头单位和完成时限，确保任务到岗、责任到人。

三是坚持以上率下，示范带动抓整改。党委书记履行第一责任人职责，亲自部署调度督办，主持党委常委会会议研究整改议题 43 项。校长牵头落实行政领域整改任务，主持校长办公会专题研究相关事项。领导班子其他成员严格落实“一岗双责”，切实抓好分管领域和联系单位的整改工作。

四是强化调度督查，从严从实抓整改。整改工作领导小组坚持定期调度、重点研判，及时协调解决重点难点问题。整改工作监督组建立督查机制和监督台账，开展常态化跟踪问效。召开调度会议 7 次，有力推动整改任务按节点、标准落实。

五是注重标本兼治，巩固成效促发展。坚持“当下改”与“长久立”相结合，既着力解决具体问题，又深挖根源、堵塞漏洞、完善制度，制订、修订 40 余项制度文件，进一步优化了治理体系，强化了党建引领，切实把巡视成果转化为推动学校高质量发展的实际成效。

## **二、巡视反馈重点问题集中整改进展情况**

### **（一）关于统筹内涵式高质量发展方面**

#### **1. 关于发挥党委领导作用促进教育教学、人才发展方面**

一是强化绩效考核与资源配置，修订二级单位年度考核与薪酬分配办法，突出优绩优酬，激发高质量发展的内生动力。强化预算收入管理，2025年学校预算收入同比增长14.35%。推行资金预算改革，设立高质量发展专项资金，配套制定专项管理办法，将资源向重点领域倾斜。二是完善人才引育体系，修订人才引进与管理办法等文件，落实青年人才成长支持计划。2025年引育国家级人才6人、省部级人才19人，引进博士84人；获批国家外专项目1项、省外专双百计划专家项目4项；新增4名省级教学名师，13名教师获评省优秀研究生导师，2个团队获评优秀导学团队；18位教师入选2025年度全球前2%顶尖科学家榜单；荣获省青教赛、教学创新大赛一等奖5项、二等奖4项等多项奖励。三是持续深化教育教学改革，修订本研人才培养方案，推进三级课程建设与教学改革，获省级教学成果特等奖2项、一等奖13项、二等奖11项，新增国家一流课程9门、省级智慧课程及项目10项、省一流教材12部。

## **2. 关于学科发展系统谋划方面**

一是科学谋划学科发展顶层设计。根据教育强国强省规划，立足学校实际，系统谋划未来5—10年学科建设任务。二是建立校领导牵头申报负责制，谋划申报博士点，定期调度、精准施策，制定学科建设路线图，要求相关学院未来5—10年内获批博士点或达到申报条件，为博士点突破和学科内涵发展夯实基础。三是

分类分层推进学科建设，实施土木工程学科冲 A 工程，加强资源倾斜。制定学科群和交叉学科建设规划清单，加强学位点动态调整，数学学科成功增列硕士点，完成全校 20 个学位点的周期性合格评估。

### 3. 关于高水平大学和高水平学科建设方面

一是锚定高水平大学与学科建设，出台“十五五”规划编制工作方案，按照“1+8+N”体系架构编制总体规划、专项规划和教学院部、临沂校区规划，现已完成初稿。二是聚力推动学校高质量发展，突出学科建设龙头地位，4 个学科位列 ESI 全球前 1%，工程学进入前 1.18‰；7 个学科入选 2025 软科中国最好学科排名，土木工程学科保持前 12%，环境科学与工程学科跃升至省属高校第一；新增 5 个新学科，建成学科交叉融合方向 15 个。学校科研经费与基金项目实现历史性突破，年度科研经费突破 2.4 亿元，同比增长 36%；获批国家自然科学基金项目 62 项，立项增量与增长率位居省属高校前列；首次获批国家社会科学基金重大项目子课题、后期资助重点项目；荣获山东省科学技术奖 10 项，其中一等奖 2 项；获青岛市科学技术奖 16 项，其中一等奖 4 项；获批科技部国家重点研发计划重点专项立项，新增 4 个省部级重点科研平台；成果转化经费再创历史新高，获中国专利优秀奖 2 项，入选山东首批高价值专利培育中心、省级概念验证中心。三是提升机械工程学科实力，对照机械工程学科建设任务清

单，明确人才引进和科研平台建设等关键任务实施方案，加大专项经费投入力度，建设期满考核合格。四是健全本科专业动态调整与预警机制，2025年扩大本科招生规模1000余人，制定“十五五”专业设置规划，招生专业总数控制在65个左右。修订研究生指导教师管理、学位评定与授予等办法，推动招生规模和培养质量提升。

#### **4. 关于新设学院运行方面**

优化教学机构设置，新成立城市建设学院等4个教学机构，完成处级干部岗位设置并办理审批备案。2025年10月底完成领导班子配备，已全部实现实体化运行，师资、管理及教学资源均已到位。

#### **5. 关于专业设置调整方面**

一是健全专业设置决策机制，拟新增及停招专业严格履行学术委员会、教学委员会前置审议和党委常委会会议最终审定程序，确保专业设置科学性、合规性与前瞻性。提前谋划2026年招生计划，保证专业设置与招生计划紧密衔接。二是构建专业动态调整机制。落实专业动态调整和预警管理办法，建立专业评价预警制度并完成2025年专业建设数据监测评价工作，为专业优化、减招、停招或撤销等提供决策支撑。2025年按程序增设、撤销、停招专业5个。

#### **6. 关于专业建设和教育教学质量监控方面**

加强专业建设与监测管理，对 3 个国家和 4 个省级一流专业建设点开展专项督查，督促相关学院制定整改方案，明确后续建设路径与验收标准；完成给排水科学与工程中外合作办学专业校内评估。2025 年上述 7 个专业共获山东省教学成果奖特等奖 1 项、一等奖 4 项、二等奖 1 项，国家级一流课程 2 门。同时，落实专业评价预警制度，强化常态化数据监测，保证专业建设与教学质量。通过认证（评估）专业达到 15 个，总数位居省属高校第三位。

### **7. 关于学生学业考评方面**

一是深化课程考核改革，对 2024 学年课程成绩进行专项分析，优化考核方式，通识选修课、实践课侧重成果评价，其他课程实施过程性考核，打破“一考定成绩”局限。二是深化课堂教学改革，推广 CDIO、PBL 等教学方法，明确专业课过程考核不少于 4 次、期末权重 $\leq 50\%$ ，通识课过程考核不少于 3 次、期末权重 $\leq 60\%$ 。三是着力提升学生创新能力，获中国国际大学生创新大赛国奖 6 项、省级金奖 10 项。

### **8. 关于教学管理方面**

一是学校修订了重修费管理使用规定，将重修单独开班教学统一纳入工作量绩效核算。同时，加强巡课巡考，通过延长选课时间等方式督促学生及时完成学业。二是修订本科生学业导师管理办法，将学业导师融入本科教育教学全过程并单列“指导学业

困难学生”条款，要求导师一对一指导帮助学生分析成因、制定个性化帮扶方案，将学生不及格率和重修率控制在合理范围。

## **9. 关于服务黄河战略协同创新中心建设方面**

一是健全长效治理与评估机制，制定三年发展规划（2026—2028），将年度任务纳入绩效评估体系，对负责人实施目标管理，推动各中心从“有序启动”向“高效产出”稳步发展。二是成立校领导牵头的工作组，明确各部门职责与协作机制，统筹多部门资源。推动各中心加快联盟资源共享和协同平台建设，破解内部资源分散、外部对接不畅难题，开展与政府、企业的实质合作，提升建设成效与贡献度。三是以差异化精准扶持破解发展不平衡问题，对黄河流域国企党建协同创新中心进行机构重建，快速激活运行；对生态环境保护联合创新中心、高端装备数字孪生与智能运维中心调整组织架构、建设协同平台、共享联盟资源，推进成果转化，促进协同发展。生态环境保护协同创新中心承担省级项目 10 项，获批山东省重点实验室 1 个，形成农村污水处理技术体系 2 套，成果转化 4 项，发表论文 200 余篇；高端装备数字孪生与智能运维协同创新中心申报黄河战略相关国家和省级科研项目 11 项，获批山东省工程研究中心 1 个，引进高层次人才 1 人，成果转化 2 项，举办高水平研究论坛 1 场；国企党建协同创新中心举办黄河流域文化传承学术研讨会 1 场、青年学者座谈会 1 场，完成黄河流域文明标识调研报告 1 篇。

## **（二）关于落实立德树人根本任务方面**

### **10. 关于思政课、思政课教师及专职辅导员管理方面**

一是构建思政课教学管理与师资协同发展机制，制定两校区思政课教学与教师队伍一体化建设方案，思政课程开设、教学内容、考试管理等实现一体化管理。推动两校区教研融合常态化，自 2025 年秋季学期临沂校区思政课教师每月参与马院集体备课等教研活动，有效促进教学水平提升。二是推进辅导员队伍结构优化与专业化建设，通过公开招聘、内部调配遴选等方式有序充实辅导员队伍，已研究制定 2026 年 13 名辅导员招聘计划；分批将编外人员调离辅导员岗位，已完成首批调离工作。修订加强辅导员队伍建设实施意见，提升队伍专业化、职业化水平。2 人入选“山东高校优秀辅导员”，获省辅导员素质能力大赛一二等奖各 1 项。

### **11. 关于思政课程班级设置方面**

一是多措并举提升思政课教师队伍质效，校内择优遴选 32 人充实思政课教师队伍，组织教师“走出去”参加培训与会议交流 230 人次，从重点高校“请进来”知名学者来校开展专题培训讲座。教师获省教创赛一等奖 1 项、青教赛二等奖 1 项。二是马克思主义学院提高思政课教师工作标准要求，提升授课能力。2025 年超 100 人教学班比例大幅下降，着力 2026 年清零。

### **12. 关于课程思政教学研究中心建设方面**

一是系统构建课程思政长效机制，成立了课程思政教学研究中心，在全校范围内遴选组建了专家团队。二是以 2025 版人才培养方案和教学大纲修订为契机，从源头融入思政元素。2025 年派出 50 人参与不同专项课程思政省级培训。三是牵头成立青岛市大中小学课程思政实践指导中心，承办青岛市“大思政课”建设理论研讨会、大中小学课程思政教学设计比赛，搭建共研共享平台，推动思政元素与专业知识有机融合。土木工程学院入选全国首批立德树人机制综合改革试点院系。

### **13. 关于集体备课研讨方面**

一是学校以集体备课破解课程思政“两张皮”难题，专项制定课程思政集体备课制度，明确集体研讨的频次与内容，按计划开展教研室活动和集体备课。二是创新推动思政课教师参与专业课集体备课，共同组建教学团队，提升思政元素融入专业教学的准确性与有效性，推动“思政课程”与“课程思政”的实质性融合。

### **14. 关于师德师风建设方面**

一是构建“教育—警示—监督”闭环管理体系。将法治纪律教育纳入教师培训，实施弘扬教育家精神系列活动，印发典型案例强化警示教育，提升教师底线意识。创新构建“常态化排查+多元化监督”机制，实施“五位一体”精准监督，相关经验获省委教育工委通报表扬。二是深化以案促改与制度更新。梳理党的

十八大以来学校酒驾醉驾案件，深入分析违纪违法特点和原因，坚持以案促改促治，加强警示教育与日常监管。

### （三）关于防范化解风险方面

#### 15. 关于防范电信网络诈骗方面

一是成立由校领导任组长的工作专班，明确相关部门职责分工，建立定期调度机制，形成“学校主导、学院主责、部门协同、全员参与”的责任链条。二是构建反诈教育体系，联合公安部门以“案情复盘+法律解读”模式强化认知，将《安全教育课》设为必修课，面向2025级新生开设《安全100分》网络平台课程，并设立反诈举报与答疑热线。三是打造“线上新媒体+线下文化节”立体宣传网络，相关创意视频被新华社客户端等国家和省级媒体转载，举办安全文化节与首届校园安全微视频创作大赛。四是完善精准防控与重点群体防护，建立警校联动的信息共享平台，针对网贷、刷单等高风险领域开展定向排查，联合公安为新生讲授“反诈第一课”。整改以来，诈骗发案数同比下降75.5%，损失金额下降85%。相关做法在2025年全省教育系统安全工作会议上做典型交流。

#### 16. 关于消防安全检查方面

制定了《校园安全隐患排查整治管理办法》，建立消防设施全周期动态管理机制，实施全校消防设施排查、建立台账并限时整改，已完成自查发现隐患整改。同时，建立每月功能测试与专

项抽查机制，对检查人员开展规范化培训，实现“排查—整改—测试—监督”闭环管理，确保消防设施有效运行，杜绝检查不严不实的情况。

### **17. 关于消防设施故障隐患整改方面**

实施消防隐患台账式动态清零管理，建立消防设施故障隐患整改进展台账，明确责任人与完成时限，投入 200 余万元，采取分类分阶段推进策略，已完成 84 项消防设施隐患整改。

#### **（四）关于落实全面从严治党政治责任方面**

### **18. 关于全面从严治党主体责任年度任务方面**

一是完善全面从严治党主体责任落实机制，制定形成校党委全面从严治党主体责任年度任务清单。根据党委书记全面从严治党和抓基层党建述职评议反馈意见和学校党委行政工作要点，已制定 2026 年全面从严治党主体责任任务清单。二是深化责任传导与压力渗透，建立部署、督查、考核闭环管理机制，推动压力层层传导。2025 年 12 月底完成落实全面从严治党责任专项督查，督促领导班子成员履行“一岗双责”、二级党组织落实管党治党政治责任。三是结合典型案例开展警示教育，向重点单位发出纪律检查建议书，印发落实全面从严治党责任提示。同时，面向 2.78 万名师生开展大型问卷调查，形成分析报告和对策建议，为学校管党治党提供数据支撑和决策参考。

### **19. 关于对下级“一把手”监督方面**

一是通过党委理论学习中心组进一步学习贯彻《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，健全“一把手”监督常态长效机制。2025年度，校党委书记对二级党委（党总支）“一把手”谈心谈话实现全覆盖。二是已将监督下级“一把手”情况纳入校党委2025年度落实全面从严治党责任情况报告、党委书记全面从严治党述责述廉报告以及年度工作总结。

## **20. 关于巡察工作机制方面**

一是健全巡察议题常态化研究机制，学校将巡察工作纳入党委重要日程，严格落实巡察事项定期提交常委会研究制度。学校第四届党委首轮校内巡察计划、中期情况和年度工作总结等均按程序提交学校党委常委会会议研究。二是届内首轮巡察整改落实情况、成果运用综合情况按时序提交校党委常委会会议审议。

## **21. 关于提升巡察工作质量方面**

一是届内首轮校内巡察从方案制订到实施全过程突出政治巡察定位，注重透过业务问题分析查找党组织存在的政治偏差。二是组织2名巡察工作人员参加了上级业务培训，有效提升了从政治角度分析研判的能力。严格执行组办会商机制，对发现的普遍性、倾向性问题，纳入全面从严治党工作提示和干部培训内容。三是按照工作节点及时向党内通报首轮巡察情况并向社会公开整改情况，将巡察结果作为被巡察党组织落实主体责任的重要考核依据。

## **22. 关于食堂委托经营管理方面**

一是严格按程序完成合同到期后的祥园、思源餐厅劳务服务的公开采购与运行模式转型。二是做实日常监管，实施服务质量每周量化考核，结合师生评价动态优化管理。定期开展食品安全培训与廉洁警示教育，提升业务能力与廉洁意识。三是校纪委立足“监督的再监督”，制定并实施《后勤管理领域监督检查方案》，督促相关部门落实监管责任、防控廉政风险。

## **23. 关于工程项目招标方面**

一是及时修订学校招标与采购管理办法，补充完善招标采购代理机构管理办法，确保采购活动有章可依、规范运行。二是强化全流程管控，严格执行“一项目一研判”，确保应招尽招。三是加强从业人员培训，系统学习上级政策与法律法规，增强专业能力与合规意识，提升招标采购监管规范化水平。

## **24. 关于资产处置方面**

一是主动对接政府部门，推动将长江路校区有关周转房纳入确权颁证历史遗留问题专项整治项目，按项目建设时点核定土地出让金的缴纳标准。二是以法院一审三类判决为依据，分类与购房人沟通并完成《交易合同补充协议》的签订。三是强化举一反三，对拟处置资产全面排查，加强全流程监督，做到“化解一案、规范一域”，切实提升资产管理与风险防控能力。

## **25. 关于资产盘活利用方面**

一是成功申请地方专项债券，完成了山东路学生公寓修缮提升，并于 2025 年 9 月焕新启用。二是完成图书科技楼及周边房产资源的整合，签订市北校区大学科技园配套区域合作共建协议，出台学校大学科技园管理办法，主动对接市、区政府及产业链资源，持续争取规划与资源支持，推动图书科技楼等资源盘活利用。

## **26. 关于大型仪器设备开放共享方面**

一是修订《大型仪器设备开放共享与绩效考核管理办法》，明确开放要求与奖惩机制，提升大型仪器设备开放共享效能。二是全面排查设备状态及未开放原因，并分类施策。85 台仪器设备中有 60 台为 30 万元以下设备，根据最新政策规定，此类设备不属于开放共享范围。单台（套）在 30 万元以上的设备 25 台，其中 20 台设备已开放共享；另 5 台设备年份久、老化严重，不适合继续共享，认定后退出共享服务平台，并积极做好设备更新工作。三是推进物联网传感器应装尽装，完善共享平台信息，提高监管数字化水平，推动国有资产保值增值。

## **27. 关于学习教育问题查摆方面**

对照上级发布的问题清单和巡视反馈问题，对学校自查问题清单动态优化完善，查摆问题已整改完成并长期坚持。纠治形式主义官僚主义问题 3 个，推动为师生办实事 80 件。同时，开展整改“回头看”，确保真改实改。

## **28. 关于公务接待方面**

一是巡视期间立行立改，纠正了不规范报销行为。二是根据山东省最新政策，修订了学校公务接待管理办法，加强政策宣传解读，组织各二级单位负责人学习，严格规范报销流程，确保制度落地。

## **29. 关于数字校园建设方面**

一是修订实施《信息化建设与管理办法》，实现项目全周期归口管理，更加科学规范。2025年统筹推进16个项目建设。二是打通数据壁垒，推动90个系统完成对接与统一认证，建成“全校一张表”平台，上线服务流程211项，覆盖24类事项，实现核心数据互联互通，有效支撑教学、科研等重点业务。

## **30. 关于政治监督方面**

一是建立年度政治监督台账，聚焦6方面16项内容加强监督。持续推进黄河重大国家战略专项监督，深入科技部门和3个黄河流域协同创新中心开展现场监督。召开协调联席会议，促进纪检、审计、财会等各类监督贯通协调。对研究生招考、大宗物资招标采购等进行监督，及时提出监督意见。二是持续开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，纠治形式主义官僚主义问题；着眼师生急难愁盼，推动5项民生工程如期完工；督促部门单位为师生办实事80件。三是推进廉洁文化建设。开展“青廉课堂”定制化廉洁教育，开展勤廉典型学习宣传活动，选树10

个一线教职工勤廉典型。师生全国廉洁文化创意大赛获奖总数与层次均位列驻青高校首位。编发《落实中央八项规定精神相关制度汇编》，针对处级干部、年轻干部和后勤、基建、资产管理等重点部门分层分类开展廉洁教育、纪法教育、警示教育。

#### （五）关于践行新时代党的组织路线方面

#### 31. 关于执行“三重一大”决策制度方面

一是开展党委领导下的校长负责制落实情况“回头看”自查，提升运行效能。制定“三重一大”决策制度实施办法，严格执行议事规则，开展校内规范性文件梳理，确保决策范围、金额标准与审批流程与学校顶层规则统一。二是下发关于议题征集及材料提报工作提示，强化议题前置把关，制定“三张清单”，对资金支出类事项须经财务、审计、招投标、资产等部门前置初审。三是建立由党政办公室牵头的议题预审与动态检查机制，对议题的决策权限、程序合规性及内容完备性进行前置审核，确保重大事项“应上尽上”，提升决策的规范性、民主性、科学性。

#### 32. 关于校长办公会研究事项方面

严格执行新修订的党委常委会会议议事规则、校长办公会议议事规则，2025年召开党委常委会会议24次、校长办公会议21次，涉及教学、人事聘任、对外合作等方面的145个议题经校长办公会议研究后提报党委常委会会议审议。

#### 33. 关于学术委员会作用发挥方面

一是健全学术事项提交机制，制定并实施了《学术委员会审议事项清单》，明确了须经学术委员会审议或评价的事项 10 类、参与评定的事项 2 类、提出咨询意见的事项 4 类，确保相关议题在决策前完成规范审查，做到“应审尽审”。二是优化学术委员会人员构成，提升审议专业性与全面性，强化学术审议与学校决策有效衔接，提升学术治理水平。

### **34. 关于引进人才培育方面**

一是修订了学校《人才引进与管理办法》，强化首聘考核，考核合格率显著提升。二是构建“礼贤学者”人才成长阶梯，实施青年人才成长支持计划，加大项目申报、访学研修支持力度。青年人才在 2025 年国自然科学基金申报中占比 74.6%。新增国家级人才 6 人、省部级人才 19 人，其中获批泰山学者工程项目 13 项，创历史新高。

### **35. 关于干部因私出国（境）管理方面**

一是全面排查并与相关关键岗位人员谈话核实，加强相关教育培训，增强干部的纪律意识和规矩意识。二是完成证件的统一分类台账管理，组织部、人事处分别负责干部、涉密及重要岗位人员证件集中规范管控。三是完善审批清单，优化证件申领、审批、保管、归还闭环管理，提升管理规范性和监督实效。

### **36. 关于干部兼职审批管理方面**

一是与有关干部逐一谈话核实。同步开展全校兼职情况摸

排，全面掌握 53 名干部 79 项兼职信息，并优化审批系统、完善管理台账，实现兼职信息动态精准管理。二是将兼职管理纳入常态化教育培训和年度述责述廉内容，有效增强干部规矩意识，提升兼职管理的规范性和透明度。

### **37. 关于院（系）党组织落实议事制度方面**

认真学习贯彻“三重一大”决策制度和院（系）党组织建设的意见，强化校党委和班子成员对基层党组织建设的督导。2025 年 11 月底，校领导已完成对二级党委（党总支）会议、党政联席会议的列席旁听全覆盖，督促二级党组织对领导班子分工、职称评审、绩效分配等重要事项进行前置把关，有效提升议事决策规范性与质量。

### **38. 关于基层党组织建设方面**

一是举办党支部书记培训班，集体学习了普通本科高校院（系）党组织建设的意见（试行）。二是通过党建工作领导小组会、二级党组织书记例会等加强督导，将二级党组织每学期听取支部建设汇报、向党员大会报告工作纳入党建考核与督查，切实增强组织生活的严肃性和规范性。2025 年 12 月底，完成对二级党组织党建督查全覆盖。

#### **（六）关于推动巡视、审计整改落实方面**

### **39. 关于经济责任审计反馈问题整改方面**

压紧压实党委、党委书记、领导班子成员及责任部门整改责

任，加强分析研判，加强调度推进、跟踪督办、专项督办，健全长效化工作机制，确保问题整改到位。已制定具体分步落实方案，按程序提交学校研究，并根据审定意见严格执行，确保整改工作有序推进、落实到位。

### （七）关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

对省委巡视移交的问题线索和信访件，学校党委高度重视，依规依纪依法办理落实并按程序进行报告。

## 三、下一步工作安排

一是始终保持一抓到底的高度自觉。将巡视整改作为检验“四个意识”、践行“两个维护”的具体行动，深刻剖析问题根源，强化标本兼治，以思想自觉推动整改工作走深走实。

二是压实责任链条确保整改闭环落实。坚持党政同责、齐抓共管，健全调度推进和问责机制。对未完成或需长期推进的任务，加强督查督办，确保整改到位。对已完成事项开展“回头看”，巩固成效、防止反弹。

三是构建长效机制提升综合治理效能。统筹“当下改”与“长久立”，着力推动制度重构和流程优化，补齐制度漏洞、盲区、短板。对不适应新形势新要求的规章制度及时废改立，做到以巡促改、以巡促建、以巡促治，持续提升治理体系和能力现代化水平。

四是推动高质量整改赋能高质量发展。围绕学校“1224”发

展战略，加强党的全面领导，将巡视整改与学校事业发展有机融合，深化综合改革，优化学科布局，强化人才引育，科学编制“十五五”规划，以整改促改革、以改革促发展，切实把整改成果转化为建设国内一流应用研究型理工大学的实际成效。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0532-85071073；邮政信箱：青岛理工大学党政办公室（邮编：266520，地址：山东省青岛市黄岛区嘉陵江东路 777 号）；电子邮箱：85071060@qut.edu.cn。

中共青岛理工大学委员会

2026 年 4 月 20 日